



PLAN PLURIANNUEL CONCERNANT LES NORMES INTÉGRÉES D'ACCESSIBILITÉ

L'Association Royale de Golf du Canada, active sous l'appellation Golf Canada (« Golf Canada »), fait partie de la communauté sportive de notre pays déterminée à offrir des biens et des services d'une manière intégrée et accessible qui respecte la dignité et l'indépendance des personnes handicapées. Le Plan pluriannuel sur l'accessibilité expose les grandes lignes des actions que Golf Canada entreprendra pour éviter et éliminer les obstacles tout en répondant aux exigences présentes et futures de la « Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario, règlement de l'Ontario 429/07 ». Ce Plan sera mis à jour au moins à tous les cinq ans.

Politique d'accessibilité et Plan pluriannuel d'accessibilité :

Initiative réglementaire	Action	Date de conformité	Responsabilité	État
Élaboration de politique	Golf Canada élaborera des politiques d'accessibilité	1 ^{er} janvier 2014	Ressources humaines	En cours
	Golf Canada fera en sorte que les documents de politique soient accessibles au public	1 ^{er} janvier 2014	Ressources humaines	En cours
Plan pluriannuel d'accessibilité	Golf Canada élaborera, mettra en œuvre, maintiendra et documentera un plan pluriannuel d'accessibilité	1 ^{er} janvier 2014	Ressources humaines	En cours
	Le plan d'accessibilité est publié sur le site Web et il est fourni dans un format accessible sur demande	1 ^{er} janvier 2014	Ressources humaines	En cours
	Le plan fait l'objet d'une révision et il est mis à jour au moins à tous les cinq ans	1 ^{er} janvier 2019	Ressources humaines	En cours
Formation	Golf Canada déterminera quels programmes de formation conviennent touchant les normes d'accessibilité prévues au Règlement sur les Normes d'accessibilité intégrées (RNAI) au Code des droits de la personne	1 ^{er} janvier 2015	Ressources humaines	Achévé

Information et communication :

Golf Canada s'engage à répondre aux besoins de communication des personnes handicapées rapidement et de manière accessible.

Initiative réglementaire	Action	Date de conformité	Responsabilité	État
Site Web	Les nouveaux sites Internet et le contenu Web de ces sites doivent être conformes aux Règles pour l'accessibilité des contenus Web 2.0 de Niveau A	1 ^{er} janvier 2014	Équipe chargée du volet numérique et interactif	En cours
	Tout le secteur public et les grandes organisations doivent avoir des sites Web (nouveaux ou non) conformes aux Règles pour l'accessibilité des contenus Web 2.0 de Niveau A	1 ^{er} janvier 2021	Équipe chargée du volet numérique et interactif	En cours
Processus de rétroaction accessible	Golf Canada s'assurera que les processus de rétroaction sont accessibles dans des formats accessibles et/ou comprenant des soutiens à la communication sur demande	1 ^{er} janvier 2015 et en cours	Service de marketing et de communications	En cours
Formats accessibles et soutiens à la communication	Golf Canada fournira au public de l'information sur demande en temps opportun et sans coût additionnel, des documents accessibles sur demande, dans le format qui convient le mieux	1 ^{er} janvier 2016 et en cours	Service de marketing et de communications	Achévé
	Golf Canada avisera le public de la disponibilité des formats accessibles et des soutiens à la communication	En cours	Service de marketing et de communications	Achévé
Procédures d'urgence, plans et informations relatives à la sécurité publique	Fournir des procédures d'urgences préparées, des plans ou des informations relatives à la sécurité publique dans des formats accessibles ou avec des soutiens appropriés à la communication, sur demande	1 ^{er} janvier 2012 et en cours	Ressources humaines	Achévé

Emploi :

Golf Canada s'engage à fournir des pratiques d'emploi justes et accessibles.

Initiative réglementaire	Action	Date de conformité	Responsabilité	État
Recrutement, évaluation et sélection	Golf Canada passera en revue et mettra à jour les politiques, les procédures et les processus existants de recrutement	1 ^{er} janvier 2016 et en cours	Ressources humaines	En cours
	Golf Canada précisera sur son site Web et ses affichages d'offres d'emplois qu'il existe des aménagements pour les postulants handicapés	1 ^{er} janvier 2016 et en cours	Ressources humaines	En cours
	Golf Canada informera les postulants de l'existence d'aménagements au moment où ils sont appelés pour une entrevue, au cours du processus de sélections, au moment de l'offre d'emplois et le plus tôt possible après le début de l'emploi du nouvel employé	Le 1 ^{er} janvier 2016 et en cours	Ressources humaines	En cours
	Si un postulant choisi demande un aménagement, Golf Canada consultera le postulant et prendra les mesures nécessaires pour fournir un aménagement approprié d'une manière qui tient compte des besoins d'accessibilité du postulant en raison de son handicap	1 ^{er} janvier 2016 et en cours	Ressources humaines	En cours
Informier les employés de l'existence de soutiens	Golf Canada informera tous les employés de l'existence des politiques et des procédures pour les soutenir	1 ^{er} janvier 2016 et en cours	Ressources humaines	En cours
Formats d'accessibilité et soutiens à la communication	Golf Canada consultera les employés handicapés pour déterminer quels formats d'accessibilité ou quels soutiens à la communication leur sont nécessaires pour accomplir leurs tâches	1 ^{er} janvier 2016 et en cours	Ressources humaines	En cours
Informations relatives aux interventions d'urgence sur le lieu de travail	Golf Canada se préparera en vue de situations d'urgence en fournissant aux employés handicapés des informations individualisées concernant les interventions d'urgence sur le lieu de travail le plus tôt possible après que l'employeur devient conscient du	1 ^{er} janvier 2012	Ressources humaines	Achevé

	besoin d'aménagement			
Plans documentés relatifs aux aménagements individuels	Golf Canada passera en revue son processus existant relatif aux aménagements, examinera les exigences de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO) qui doivent être incorporées dans le processus existant relatif aux aménagements et élaborera un processus écrit	1 ^{er} janvier 2016	Ressources humaines	En cours
Retour au travail	Golf Canada élaborera un processus écrit pour la création de plans d'aménagement individuel documenté pour les employés handicapés	1 ^{er} janvier 2016	Ressources humaines	En cours
Gestion du rendement	Golf Canada tiendra compte des besoins d'accessibilité des employés handicapés de même que des plans d'aménagement individualisé dans les processus de gestion du rendement	1 ^{er} janvier 2016	Ressources humaines	En cours
Évolution de carrière et promotion	Golf Canada tiendra compte des plans d'aménagement individualisé existants pour les employés handicapés dans le contexte d'évolution de carrière et de promotion	1 ^{er} janvier 2016	Ressources humaines	En cours
Redéploiement	Golf Canada tiendra compte des plans d'aménagement individualisé existants pour les employés handicapés lors du redéploiement du personnel	1 ^{er} janvier 2016	Ressources humaines	En cours

Pour des informations supplémentaires :

Pour des informations supplémentaires sur ce plan d'accessibilité, veuillez contacter :

Service des ressources humaines - Golf Canada
 Suite 1, 1333 Dorval Drive
 Oakville, ON L6M 4X7
 infos@golfcanada.ca
 Tél. : 1-800-263-0009